

## اضافات جديدة الى برنامج الحزب الوطني في مجال التأمين الاجتماعي وحماية الانسان

طالعت بمزيد من الاهتمام ما تضمنه برنامج الحزب الوطني الديمقراطي من مبادئ وأسس هامة في مجال التأمين الاجتماعي .. وشعرت بتأثير من الاطمئنان للتوافق والتطابق بين أفكار الحزب .. وافتخار الطيبة المسماة المصرية في تطبيق فلسفة التأمين الاجتماعي .. وهو ما يعني أن هناك وبمبادرة البرنامج هي صدى أمين لـ «طلقة» القاعدة من إشارات تنبية إلى القيمة لما يجب أن يكون عليه نظام التأمين الاجتماعي . فقد أخذ

طبيعة مجتمعنا .. واحتياجاته الدائمة  
إلى الابن الاقتصادي والاجتماعي ..  
وتقدير ضمانت الاستقرار للانسان  
المصري والاسرة المصرية ..  
لذلك رأيت في مقالى هذا أن أبتعد  
عن الانكار التي تخيم علينا مشروع  
البرنامج حول الخطوط الاساسية  
للنظامين المفترضين للتأمين الاجتماعي،  
يعاتبنا ماجابهنا تقاطعاً مازالت معمورة  
للمناقشه ولم ينته فيها الرأي الى  
تصویر كامل ونهائي للنظامين .

كما رأيت ان اضيف الى مشروع  
البادىء والاسم لبرنامج الحزب فى  
مجال التأمين الاجتماعى .. ما خلا منه  
المشروع .. من حيث :-

**اولاً : استقلالية النظام التاميني .**  
 وقد سبق للحركة العمالية المغربية  
 ان طالبت بفصل ميزانية النظام من  
 الميزانية العامة للدولة دفعاً للتحقيق  
 وتطوير اهداه وازالة كل العقبات  
 التي تعارض بين اهداه وتطوير و وبين  
 الالتزامات التي تفرضها عليه القبعة  
 ضمن الميزانية العامة للدولة .

ينتاج الحزب بالاتجاه المかり للطبيعة  
العاملة المصرية في نفسها تأمينية  
استمرت ملقة مع الاجهة الرسمية  
المبنية التي وقفت من هذه الغساسيات  
موقف المارضة .

والمطالع المنصف يجد أن الفكر الذي صاغ هذا البرنامج هو الفكر متطور متزمن بالفلسفة الواقعية للتأمين الاجتماعي ومرتبط بضوابط الانتماء الدولية في ضمان حد أدنى لزایا التأمين الاجتماعي والتي استندت هناصرها من الأهلان العالمي لحقوق الإنسان .

ويمكن القول .. أن المبادىء والاسس العامة للبرنامج في مجال التأمين الاجتماعي ، بازالت ملتوها أيام إرادة الخبراء .. وعرضه للمناقشة الثانية الموضوعية للوصول الى مشروع متكامل العناصر ..

وانتى اذ اشارك مهن جمهورة  
المعلم التي تضع اللمسات الاخيرة  
للمشروع ، هنا ذلك يتم من قناعة  
والالتزام قومي بالحفاظ على قمة الماكاسب  
العمالية وتنميتها وتطويرها للتللام بع

لتمويل الخزانة استثمار هذه الاموال مقابل دفع استثمار .. تقدر  $\frac{1}{2} \times 21$ ٪ من يناير ١٩٦٦ حتى الان ..

ويصل الامر الى انه بدلا من تكون الاحتياطيات يعني النظام يعجز بالغنى احتياطياته .. يهدى سيرته ووفاه بالتزاماته على المدى الطويل .. لذلك فقد طالبت المركبة المعتمدة المصرية ووزارات تعاظم بتطوير سياسة استثمار الخزانة لاموال الصناديق التأمينية وبما يحقق مساندات الاستقرار للنظام وتكون المخصصات الواجبة لواجهة الالتزامات الحالية والمستقبلية والاحتياط بالقيمة الحقيقة للاموال ..

رابعا : النظام التأميني والتكافل والعدل الاجتماعي :

ترتبط الانظمة التأمينية المتضورة بالمبادئ الاساسية في التكافل والعدل الاجتماعي والتي تترجم في مجالات التطبيق كالتالي :

١ - تقرير الفوارق بين الحدين الادنى والاعلى للمعاشات لتصل الى معدلان الدولية المتعارف عليهما ويحيط لا يتجاوز الفرق ١ - ٥ ..

٢ - تقرير هد ادنى للمعاش الذي يؤدي الى المؤمن عليهم او المستحقين منهم دون ارتباط بالاجر التي كانت تحدد على أساسها الاشتراكات ، بما يتلائم مع نفقة العيشة ..

٣ - زيادة المعاشات في ضوء الزيادة المستمرة في نفقة المعيشة ..

خامسا : مجتمع التكافل والاشتراكات التأمين على المهمة غير المنظمة ..

امتدت خلال السنوات الفمس الماضية مظلة التأمين الاجتماعي الى اكثر من نصف المجتمع حاجة الى الغطاء التأميني .. واثلهم تدر على الوفاء بالتزاماته ..

سادسا : اختصاصات مجلس ادارة كل من الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي ، والهيئة العامة للتأمين والمعاشات ..

من مجلس ادارة كل من الهيئتين الحق في استثمار جزء من اموال الصناديق التأمينية في اوجه الاستثمار المختلفة واتباع الاسس الفنية المقترنة بالنسبة لاستثمار هذه الاموال وبما يحقق لها محالجة آثار التضخم واختيارات اسلوب الاستثمار وتحديد معدل العائد المناسب للاحتفاظ بالقيمة الحقيقة للاموال ، وتكوين الاحتياطيات .. التي تتعزز تسريره على الوفاء بالتزاماته ، ومواجهة هذه الالتزامات « باتزان » وتوازن مالي دون اعتراض او مجرد ..

وتجهيه جزء من هذه الاموال لتنمية المشروعات الاجتماعية التي تستهدف صالح المؤمن عليه واصحاب المعاشات ورعايتهم اجتماعيا وثقافيا وترفيهيا ..

سابعا : المشاركة في الخطط القومية للتنمية ..

تعتمد خطط التنمية من هنا .. منها في اقبال الدول النامية على مدى مشاركتها به صناديق التأمين الاجتماعي من اموال في تمويل هذه الخطط .. ولما تنصب بهذه الاموال من استقرار وضخامة حقيقة وصلت من هنا في ١٩٧٧ - ١٢ - ٢١ الى ما يقرب من ثلاثة مليارات من الجنيهات ويزيد ..

وقد رحبت المركبة المعتمدة المصرية في ان يساهم الجزء الاكبر من مدخلات العمل في صناديق التأمين الاجتماعي في خفض التكاليف مقابل سعر مائدة هادل بيسابر المعدلات السازدة في السوق المحلية ..

ولكن هذا الحرمن من هذه المركبة اصطدم بارض الواقع .. اذ خرجت اموال الصناديق من ولاية كل من الهيئتين المنعبيتين بادارة النظام ،

الاكتاب . ويعرض برنامج الحزب  
تصوراته في عدد آخر من القضايا  
التأمينية الهامة . وعلى رأسها توفير  
الاستقرار المعيشي لاصحاب المعاشات

.. من خلال تطبيق مانصت عليه الاتفاقية  
الدولية ١٠٢ لسنة ١٩٥٣ والصادرة  
المعمول اعتبارا من ١٩٥١-٢٧ . والتي  
من منتصفها ان تضمن نظام التقى  
الاجتماعي تمويلا مترافقا بامداد النظر  
في المعاشات في شوهر الزيادات التي  
تطرأ على التكلفة المعيشية .

وإذا كانت بعض الدول قد اخذت  
بسبل مخولة في الحفاظ على القيمة  
الشرعية للجنيه «المعاشي» فإننا نوافق  
على ما جاء في برنامج الحزب من رفع  
الزيادة الدورية للمعاش .. ونطالب  
للزيادة في نفقة المعيشة .

## ٢ - ضمان حد أدنى للمعاش يتناسب مع نفقة المعيشة .

وهو نفس الفكر الذي تقوله بان  
يحدد الحد الأدنى للمعاش دون ربطه  
بالاجر الاخير للمؤمن عليه .. وحيث  
تضمن للمؤمن عليه معيشة كافية  
مستقرة في من الشيوخة تتلاءم  
ونقترب بعض الشيء من الحد الأدنى  
لمستوى المعيشة الذي نرجو أن يحدده  
برنامج الحزب في شوهر التكلفة التقديرية  
لنفقة المعيشة من مسكن وملبس  
ومشرب .

## مصطفي كمال لطفي

ومن واقع طبيعة عمل وجاهة الملابس  
من مجال التراحل والزراعة والصيد  
والباعة السريحة وغيرهم .. ثالثاً  
نقترح أن تبقى هذه المسلمين  
من الاشتراكات المتزمنة بمسادها  
شهريا .

حيث انه مع شالة هذه الاشتراكات  
الا ان نسبة ما يسدده دونه منها سنويا  
لا يتجاوز ١٥٪ من اجمالي الاشتراكات  
المطلوبة .

وبلغة الارقام بلغت الاشتراكات  
المحللة منهم خلال عام ١٩٧٧ ثلث  
ما يليون جنيه اي يعجز تدره مليونا جنيه  
من رقم الاشتراكات المستهدف .

ونظرا ان اشتراكاتهم لا تمثل من  
الحقيقة عصب موارد النظام التأميني  
على المساسة غير المنظمة ،  
ومن واقع تيار مجتمعنا في التكافل  
الاجتماعي نقترح إلغاء حصة اشتراكات  
المؤمن عليهم في هذا القطاع العريض  
الذى لا يتجاوز عدد أيام التشغيل لاي  
منهم عن ٢٠٠ يوم في السنة ، وتحميل  
الموارد غير المباشرة للنظام بحصة  
اشتراكاتهم ، وبذلك يكون مجتمع التكافل  
تد استجابة لكل القيم الإنسانية في  
العدل الاجتماعي .

سادسا : التطابق في الفكر بين  
برنامج الحزب . ومطالب الحركة  
العمالية :

- المعاشات ونفقة المعيشة .  
اكرر انه بما يسعدي حقا أن نتسابق